

Planificación de medidas climáticas inclusivas y equitativas en materia de género

Kit de Herramientas *para* **Ciudades & Gobiernos Locales**



CONTENIDO

MENSAJE DE LA INTENDENTA CAROLINA BASUALDO	3
Resumen Ejecutivo	4
PARTE UNO – CONTEXTO Y DATOS CLAVE	6
Introducción	6
Cambio climático y desigualdad social	6
Por qué el género y la inclusión son importantes en la acción climática	6
Interseccionalidad	8
Las ciudades como catalizadoras del cambio transformador	8
Promover una acción climática inclusiva a nivel local	9
PARTE DOS – INCORPORAR PRINCIPIOS DE EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN	12
Paso 1: Comprometerse con la igualdad de género y la inclusión	11
Paso 2: Identificar las brechas en el poder y la participación	12
Paso 3: Empoderar a través de la participación inclusiva de la comunidad	13
Paso 4: Traduzca las historias en acciones tangibles	14
Paso 5: Desarrollar un plan de acción climática inclusivo	15
Paso 6: Adopte una financiación climática equitativa e inclusiva en materia de género	16
Paso 7: Implementar medidas climáticas inclusivas y con perspectiva de género	17
Paso 8: Adoptar una contratación pública equitativa e inclusiva en materia de género	18
Paso 9: Incorporar el seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje (MEAL)	19
GLOSARIO DE TÉRMINOS	20
Lista de referencias	24
Agradecimientos	28

MENSAJE DE LA INTENDENTA CAROLINA BASUALDO



**Intendente
Carolina Basualdo**
Despeñaderos, Argentina

La crisis climática es uno de los desafíos más urgentes de nuestro tiempo. Sus impactos ya se sienten en todo el mundo, alterando los ecosistemas, dañando comunidades y amenazando los avances en materia de derechos humanos y desarrollo sostenible. Pero estos efectos no se sienten por igual. El cambio climático exacerba las desigualdades sociales y de género existentes, lo que supone un riesgo desproporcionado para los grupos que sufren discriminación sistémica por motivos de identidad, como la edad, el género, la discapacidad, la situación socioeconómica y la pertenencia a una comunidad indígena.

Las investigaciones y la experiencia vivida muestran cada vez más las profundas conexiones entre el cambio climático y la desigualdad social. Las mujeres, las niñas y los grupos marginados se encuentran entre los más vulnerables a las crisis y tensiones relacionadas con el clima. Su acceso a una vivienda segura, a medios de vida seguros, a los servicios públicos e incluso a la seguridad personal es a menudo más precario ante los efectos del clima.

Al mismo tiempo, estos grupos están a la vanguardia de la acción climática sostenible. En todo el mundo, están impulsando soluciones transformadoras, ya sea a través del liderazgo local, la adaptación basada en la comunidad o la innovación sostenible.

Sin embargo, sus voces siguen estando infrarrepresentadas en las decisiones políticas, de planificación y de inversión. Esto debe cambiar urgentemente.

Las ciudades tienen un papel y una responsabilidad fundamentales a la hora de abordar la doble crisis del cambio climático y la injusticia social. Como motores de la innovación y el crecimiento, se encuentran en una posición única para traducir los objetivos globales en acciones prácticas y centradas en las personas. Pero esto requiere un cambio sistémico. Debemos afrontar y dismantelar las desigualdades estructurales, y debemos situar la igualdad de género y la justicia social en el centro de todo lo que hacemos.

Como lideresa municipal, me comprometo a allanar el camino hacia el futuro. Nuestro trabajo debe estar impulsado por valores inclusivos y moldeado por quienes reflejan la diversidad de las comunidades a las que servimos.

Intendente Carolina Basualdo

RESUMEN EJECUTIVO

El cambio climático no es neutral ya que amplifica las desigualdades existentes. Las mujeres, las niñas y las comunidades marginadas se ven afectadas de manera desproporcionada por los efectos del clima, pero también son poderosos agentes de cambio. Las ciudades, como nivel de gobierno más cercano a las personas, se encuentran en una posición única para liderar una acción climática inclusiva y transformadora.

Este kit de herramientas es una guía práctica para ayudar a las ciudades y los gobiernos locales a integrar la equidad de género y la inclusión en la planificación de la acción climática. Aborda la necesidad urgente de estrategias que reduzcan las emisiones y, al mismo tiempo, aborden las desigualdades sistémicas que aumentan los riesgos climáticos para los grupos marginados, especialmente las mujeres y las niñas.

Es importante destacar que el kit de herramientas reconoce que no todas las medidas tendrán un efecto transformador inmediato. El cambio suele comenzar con pequeños pasos intencionados. Estas medidas inclusivas, cuando se mantienen a lo largo del tiempo, sientan las bases para una transformación sistémica a largo plazo. La guía está diseñada para ser flexible y escalable, con el fin de apoyar a las ciudades en cualquier momento de su trayectoria climática.

¿Por qué el género y la inclusión?

La integración de la perspectiva de género y la inclusión en la acción climática es esencial para abordar los riesgos desproporcionados a los que se enfrentan las comunidades marginadas. La desigualdad de género sigue siendo una de las formas más persistentes y extendidas de exclusión, que se entrecruza con otras barreras sociales para agravar la vulnerabilidad. Dar prioridad a los enfoques inclusivos refuerza las estrategias climáticas, haciéndolas más eficaces y equitativas. Esto da lugar a ciudades resilientes que apoyan a todos los residentes de forma justa y sostenible.

¿Por qué las ciudades?

Las ciudades y los gobiernos locales están en primera línea tanto de los efectos del clima como de la innovación. Concentran los riesgos, pero también las oportunidades. Con las herramientas adecuadas, las ciudades pueden traducir los objetivos climáticos mundiales en acciones inclusivas y con base local que benefician a todos los residentes.

Como centros de gobernanza y creatividad, tienen el poder de configurar un futuro equitativo a gran escala.

El papel del Pacto Global de Alcaldes por el Clima y la Energía

Como alianza mundial de ciudades comprometidas con una acción climática ambiciosa, el Pacto Global de Alcaldes por el Clima y la Energía (GCoM por sus siglas en inglés) apoya a los gobiernos locales en el desarrollo y la aplicación de estrategias que no solo sean eficaces para reducir las emisiones, sino también equitativas e inclusivas.

Con más de 13 700 ciudades y gobiernos locales de seis continentes y 147 países, que representan colectivamente a más de 1000 millones de personas, la misión del GCoM es garantizar que la acción climática beneficie a todas las comunidades, especialmente a las más vulnerables a los efectos del clima.

En consonancia con la Agenda Global de Investigación y Acción (GRAA por sus siglas en inglés) del Pacto Global de Alcaldes, que hace hincapié en la acción climática inclusiva y con base local, este kit de herramientas destaca la importancia de centrar las estrategias climáticas en la equidad y la inclusión. Para ello, el kit se basa en tres principios fundamentales:

1

No causar daño - Programas que abordan las necesidades básicas y las vulnerabilidades de las mujeres y los grupos marginados.

2

Empoderamiento - Programas que desarrollan las capacidades y las oportunidades de las mujeres y los grupos marginados.

3

Cambio transformador - Programas que abordan las relaciones de poder desiguales y buscan cambios legales, institucionales y sociales.

Acerca de este kit de herramientas

El kit busca ayudar a las ciudades y gobiernos locales firmantes del GCoM a promover la ambición en materia de género e inclusión en sus esfuerzos de acción climática. Proporciona orientación práctica, datos y ejemplos ilustrativos para apoyar respuestas climáticas equitativas y pertinentes a nivel local.

Basándose en el Marco Común de Reporte (CRF por sus siglas en inglés) del GCoM y en la nota orientativa que lo acompaña, ofrece un conjunto de medidas orientativas prácticas y no vinculantes que se centran en las experiencias vividas por las mujeres, las niñas y los grupos marginados en la toma de decisiones. El objetivo es garantizar que las personas más afectadas por el cambio climático participen directamente en la configuración de resultados climáticos más inclusivos y se beneficien de ellos.

El kit explica la conexión entre el cambio climático y la desigualdad social y proporciona medidas viables y basadas en datos empíricos para integrar la igualdad de género y la inclusión en las estrategias climáticas locales.

Cada medida está diseñada para ser práctica y adaptable a una amplia gama de contextos, reconociendo retos comunes como la capacidad y los recursos limitados.

Las acciones son flexibles y están orientadas a los procesos, lo que permite a las ciudades participar en todo el marco o centrarse en las secciones más relevantes para sus prioridades, puntos de partida y fase actual de progreso.

El conjunto de herramientas se estructura en dos partes:

1 La primera parte explora el contexto y explica por qué los enfoques inclusivos son esenciales ante los retos climáticos y sociales que se entrecruzan.

2 La segunda parte establece un enfoque de nueve pasos para integrar el género y la inclusión en la planificación de la acción climática

1. Comprometerse con la igualdad de género y la inclusión.
2. Identificar las brechas en el poder y la participación.
3. Empoderar a través de la participación inclusiva de la comunidad.
4. Traducir las historias en acciones tangibles.
5. Desarrollar un plan de acción climática inclusivo.
6. Adoptar una financiación climática inclusivas y con perspectiva de género.
7. Aplicar las medidas climáticas inclusivas y con perspectiva de género.
8. Adoptar una política de adquisiciones equitativa en materia de género e inclusiva.

Para apoyar la implementación, cada paso incluye ejemplos ilustrativos y enlaces a recursos adicionales.

En un documento complementario disponible en el sitio web del GCoM se ofrecen estudios de casos y herramientas prácticas de apoyo.

PARTE UNO: CONTEXTO Y DATOS CLAVES

Introducción

La crisis climática es uno de los retos más urgentes y determinantes de nuestro tiempo, que altera los ecosistemas, las economías y la vida cotidiana. Sin embargo, sus efectos no se sienten por igual.

Las disparidades en la vulnerabilidad climática están determinadas por dinámicas sociales, económicas y políticas arraigadas. Estas determinan quién vive en zonas de alto riesgo, quién tiene acceso a los recursos necesarios para adaptarse o recuperarse y cuyas voces influyen en la toma de decisiones.

La distribución desigual de los efectos del clima también es evidente a escala mundial. El Sur Global, a pesar de ser el que menos contribuye a las emisiones de gases de efecto invernadero, soporta algunas de las consecuencias más graves del cambio climático (Banco Mundial, 2023). Estas regiones suelen sufrir desastres relacionados con el clima más frecuentes e intensos, como olas de calor extremo, inundaciones, sequías y ciclones. Muchas de ellas también se enfrentan a retos agravantes, como la escasez de infraestructuras, las limitaciones financieras y las deficiencias en la capacidad institucional, que dificultan la prevención, la adaptación y la recuperación eficaces.

La rápida urbanización añade complejidad, pero también ofrece la oportunidad de replantearse cómo se planifican, gobiernan y diseñan las ciudades, poniendo la equidad en el centro. La inclusión debe guiar todas las soluciones climáticas, empezando por las personas más afectadas.

Cambio climático y desigualdad social

Tradicionalmente, las estrategias y planes de mitigación del cambio climático suelen pasar por alto la importancia de incorporar la equidad social en su diseño y aplicación.

Quienes ya sufren discriminación y exclusión sistémicas suelen ser los más afectados por el cambio climático (IPCC, 2022). Esto incluye a las personas que

viven en los asentamientos informales, las personas con discapacidad, los adultos mayores, las minorías étnicas, y otras personas que suelen quedar excluidas de los servicios y los procesos de planificación (Banco Mundial, 2009; ONU-Hábitat, 2020). En las zonas urbanas, sus vulnerabilidades se ven agravadas por el acceso desigual a las infraestructuras, la atención sanitaria, la educación y la seguridad (OCDE, 2018; ONU-Hábitat, 2020).

Es fundamental abordar estas desigualdades si las ciudades quieren ofrecer respuestas climáticas que sean inclusivas y eficaces (C40 Cities & GCoM, 2022).

Por qué el género y la inclusión son importantes en la acción climática

Si bien muchos grupos sociales se enfrentan a riesgos climáticos elevados, es esencial hacer hincapié en el género. Las mujeres y las niñas siguen siendo el grupo más numeroso y excluido del mundo. La desigualdad de género es una de las formas de exclusión más persistentes y transversales. Agrava las vulnerabilidades sociales, económicas y ambientales, lo que hace que las mujeres y las niñas sean más propensas a sufrir los mayores impactos de los fenómenos relacionados con el clima (ONU Mujeres, 2023).

A nivel mundial, las mujeres representan el 80 % de las personas desplazadas por desastres relacionados con el clima (UNESCO, s. f.), y las mujeres y los niños tienen 14 veces más probabilidades que los hombres de morir durante estos fenómenos (PNUD y Alianza Global de Género y Clima, 2016).

Después de los desastres, las mujeres suelen enfrentarse a mayores responsabilidades de cuidado, a un mayor riesgo de violencia y a la pérdida de recursos informales, incluidas actividades económicas y empleos que no están regulados ni protegidos por el Estado, como la venta ambulante o el trabajo a domicilio (OIT, 2018). Su participación en la economía informal también aumenta su vulnerabilidad a las crisis económicas y limita su acceso a los recursos para la

recuperación y a la protección social. Las perturbaciones relacionadas con el clima pueden afectar aún más a la educación, la salud y la movilidad.

Por ejemplo, las mujeres y las niñas pueden verse presionadas a dar prioridad a las tareas domésticas en vez de a la escolarización (Fry y Lei, 2021). Además, muchas de ellas se enfrentan a obstáculos adicionales debido a discapacidades, dificultades de movilidad o acceso limitado a la educación, todo lo cual puede dificultar una respuesta eficaz ante los desastres (PNUD y Alianza Global de Género y Clima, 2016; Banco Mundial, 2020).

Las mujeres y las niñas también se enfrentan a riesgos específicos que varían según el contexto y se entrecruzan con factores sociales, culturales y económicos. Por ejemplo, experimentan tasas de mortalidad más elevadas durante los desastres relacionados con el agua, en parte porque a nivel mundial se enseña a nadar a menos niñas (Organización Mundial de la Salud, 2022). En las comunidades indígenas, estos retos se agravan, ya que a menudo se encuentran en zonas propensas a sufrir desastres y se ven más afectadas por la exclusión de las iniciativas de adaptación al clima y resiliencia (Dieleman, 2024).

Estas vulnerabilidades no son inherentes, sino que son el resultado de sistemas de desigualdad profundamente arraigados. El cambio climático agrava riesgos como la mortalidad fetal, el estrés por calor, la malnutrición y la violencia de género, especialmente en países donde las mujeres ya se enfrentan a altas tasas de mortalidad materna, embarazos adolescentes y matrimonios infantiles (UNFPA, 2024). El desplazamiento agrava estos retos al aumentar la carga del trabajo de cuidados no remunerado, aumentar los riesgos para la salud reproductiva y exponer aún más a las mujeres y las niñas a la violencia de género (ACNUR, 2021).

A pesar de ello, las mujeres, las niñas y los grupos marginados siguen estando en gran medida ausentes de la gobernanza climática, las medidas de ayuda de emergencia y los esfuerzos de reconstrucción a nivel urbano, lo que crea graves deficiencias en las políticas y su aplicación (PNUD y Chao, 2025; Banco Mundial, 2010).

Por ejemplo, en 2023, sólo 23 de las 120 contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC por sus siglas en inglés) a nivel mundial incluyen indicadores de progreso en materia de género, 18 se comprometen a elaborar presupuestos con perspectiva de género y 21 abordan la cuestión de género en las estrategias de financiación climática (PNUD, 2023).

Tras el incendio forestal de Lahaina en Hawái en 2023, las llamadas a la línea de atención telefónica contra la violencia doméstica en Maui, disponible las 24 horas del día, se duplicaron con creces. Los servicios locales informaron de un aumento de los incidentes de violencia doméstica, agresiones sexuales y traumas emocionales relacionados con la inestabilidad de la vivienda, el estrés y las dificultades económicas (FEMA, 2023). De manera similar, en Vanuatu, los casos de violencia doméstica aumentaron un 300% tras dos ciclones tropicales en 2011 (UICN, 2020). Se han observado riesgos similares en algunas partes de África oriental y meridional tras graves perturbaciones climáticas, aunque a menudo se carece de datos a nivel local.



La igualdad de género no es solo un derecho humano, sino también un elemento fundamental para el desarrollo sostenible (Cities Alliance, 2022). Abordar la desigualdad de género no niega la importancia de otras identidades, sino que refuerza los resultados de equidad en general y es vital para lograr el desarrollo sostenible, tal y como se reconoce en la Agenda 2030 (Naciones Unidas, 2015).

Así lo subrayan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular el ODS 5, «Igualdad de género», y el Programa de Trabajo Ampliado de Lima sobre Género (CMNUCC, 2024). Sin embargo, los avances siguen siendo lentos y se ven obstaculizados por importantes lagunas en los datos. En la actualidad, se recopilan menos de la mitad de los datos necesarios para supervisar eficazmente la igualdad de género, a pesar de la disponibilidad de herramientas basadas en buenas prácticas (ONU Mujeres, 2022; Commonwealth, 2022).

La transición hacia economías bajas en carbono corre el riesgo de excluir a las mujeres, que actualmente se prevé que solo ocupen el 25 % de los empleos verdes (Soubeyran y Choudhary, 2023). A menos que se adopten políticas específicas que garanticen un acceso equitativo a la formación, la contratación y las condiciones laborales, las desigualdades existentes podrían perpetuarse en estos sectores emergentes.

Estos ejemplos ponen de relieve por qué las ciudades deben comprender y abordar las intersecciones entre género, inclusión y riesgo climático. Centrar las experiencias de las mujeres y las comunidades marginadas en las políticas climáticas y la planificación para casos de desastre es esencial para crear soluciones eficaces y equitativas.

Interseccionalidad

Las vulnerabilidades climáticas se intensifican cuando se cruzan múltiples aspectos de la identidad, como el género, la raza, la clase social, la etnia, la discapacidad, la edad o la situación migratoria. Esto se conoce como interseccionalidad, un marco que reconoce cómo los sistemas de desigualdad que se superponen agravan los impactos a los que se enfrentan las personas (Crenshaw, 1989). Por ejemplo, una mujer indígena que vive en la pobreza puede enfrentarse a formas de discriminación que se entrecruzan, tanto por ser mujer como por ser indígena, agravadas por las desigualdades estructurales (Dieleman, 2024).

Comprender estas experiencias superpuestas es esencial para diseñar estrategias climáticas que respondan a las realidades vividas. Este conjunto de herramientas insta a las ciudades a adoptar una planificación de la acción climática inclusiva y participativa para abordar estas disparidades.

Las ciudades como catalizadoras del cambio



Las ciudades son puntos críticos de emisiones y riesgos climáticos a nivel mundial, pero también son centros de innovación, acción y resiliencia.

Resumen para responsables de políticas urbanas del Sexto Informe de Evaluación del IPCC, 2022

Las ciudades son especialmente vulnerables al cambio climático debido a la concentración de personas, infraestructuras y actividad económica en zonas urbanas densamente pobladas. Los riesgos específicos a los que se enfrentan dependen de su ubicación geográfica (IPCC, 2022): las ciudades más cálidas pueden sufrir olas de calor extremo y brotes de enfermedades; las ciudades costeras y de baja altitud están expuestas a inundaciones y tormentas; y las ciudades áridas se enfrentan a la escasez de agua. Reconocer estas amenazas específicas de cada lugar es esencial para una planificación urbana inclusiva y resiliente.

A menudo, estos peligros coinciden, lo que dificulta aún más la respuesta de las ciudades (ONU-Hábitat, 2020). El coste de la inacción para las ciudades es considerable, ya que afecta a sus funciones económicas, a la sociedad en general y a las comunidades que viven en ellas (GCoM, 2024). Las ciudades deben adoptar medidas transformadoras y decisivas para hacer frente a esta situación, invirtiendo en infraestructuras resilientes, promoviendo una planificación urbana inclusiva, mejorando la protección social y apoyando los esfuerzos de adaptación impulsados por la comunidad (Resumen para responsables de políticas urbanas del Sexto Informe de Evaluación del IPCC, 2022).

Ciudades como Ciudad del Cabo (Sudáfrica), Chennai (India) y São Paulo (Brasil) se han enfrentado a escasez severa de agua en los últimos años (Pacto Global de Alcaldes, 2019; PNUMA, 2022). Ciudades más pequeñas como Kisumu (Kenia), Santa Ana (El Salvador) y Hubli-Dharwad (India) se enfrentan a retos similares.

Dentro de estas zonas urbanas, los residentes más pobres, muchos de los cuales viven en asentamientos informales, soportan la mayor carga. Estos asentamientos suelen estar situados en zonas propensas a inundaciones, deslizamientos de tierra o contaminación y pueden carecer de acceso a servicios básicos como agua potable, saneamiento, espacios verdes y fuentes críticas de servicios ecosistémicos que mejoran la resiliencia urbana, apoyan el bienestar y ayudan a mitigar los efectos del cambio climático (Banco Mundial, 2014). Esto significa que los países de ingresos bajos y medios registran las tasas de mortalidad urbana más elevadas por fenómenos meteorológicos extremos (OMS, 2021).

La magnitud del crecimiento urbano previsto añade aún más urgencia. Según ONU-Hábitat (2018), en 2050 vivirán en las ciudades casi 2500 millones de personas más. Se prevé que más del 90 % de este crecimiento se produzca en países de ingresos bajos y medios, especialmente en el África subsahariana y el sur y sudeste asiático. Esto supone una oportunidad limitada, pero crucial, para que las ciudades configuren un futuro seguro, sostenible e inclusivo.

Las decisiones que las ciudades tomen hoy en materia de planificación urbana, movilidad, vivienda, energía, y espacio público determinarán su resiliencia, sus trayectorias de emisiones y resultados sociales en las próximas décadas. Sin enfoques inclusivos y que tengan en cuenta las emisiones de género, la acción climática puede reforzar las mismas desigualdades que contribuyen a aumentar la vulnerabilidad en primer lugar.



Promover una acción climática inclusiva a nivel local

Para promover una acción climática inclusiva se necesitan esfuerzos deliberados que garanticen que todos los miembros de la comunidad, especialmente los grupos marginados, participen de manera significativa y se beneficien por igual de las soluciones climáticas. Entre las palancas clave para promover una acción climática inclusiva se incluyen:

- El liderazgo y el compromiso de los funcionarios municipales pueden inspirar la acción colectiva
- y fomentar enfoques inclusivos.
- Adopción de políticas y estrategias centradas en la inclusión y la coproducción.
- Las estrategias financieras y de contratación pública pueden liberar recursos para permitir una resiliencia climática equitativa.
- La participación de las comunidades y la valoración de las experiencias vividas para garantizar que las políticas aborden los retos reales.



Empieza en pequeño, pero de forma intencional. Incluso las iniciativas modestas pueden generar un impacto significativo cuando incluyen activamente a grupos subrepresentados.

Nisporeni, Moldova

El consejo es: no tengas miedo de romper con los modelos tradicionales.

Salvador, Brazil

SEGUNDA PARTE: INCORPORAR PRINCIPIOS DE EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN EN EL CICLO DE ACCIÓN CLIMÁTICA LOCAL



PASO 1

Comprometerse con la igualdad de género y la inclusión

Establecer el objetivo de llevar a cabo acciones climáticas inclusivas y equitativas en materia de género es más eficaz cuando se inicia en las primeras etapas del ciclo. Esto comienza por reconocer la profunda conexión entre el cambio climático y la desigualdad social.

Los líderes municipales, incluidos los/las funcionarios/as electos/as, como los/las alcaldes/as, así como los/las jefes/as de departamento y otros responsables clave de la toma de decisiones, desempeñan un papel fundamental en el establecimiento de esta ambición. Su apoyo crea las condiciones para que los equipos consideren la igualdad de género y la inclusión mediante el desarrollo de conocimientos, capacidades y recursos internos para poner en práctica los principios. Las investigaciones también muestran que un aumento del 1 % en el liderazgo de las mujeres dentro de las empresas se correlaciona con una reducción del 0,5 % en las emisiones (Kothari, 2025).

Acciones

Establecer el objetivo - al inicio del proceso municipal, establezca el objetivo de integrar principios de igualdad de género e inclusión en su planificación de la acción climática.

Asignar recursos: - cumplir esta ambición no implica necesariamente mayores costes, pero sí requiere un firme compromiso, conocimientos y capacidad.

Desarrollar conocimientos y capacidades - siempre que sea posible, involucrar desde el principio a experto/as en género e inclusión. Si no se dispone de estos conocimientos, un miembro del equipo podría convertirse en promotor de la igualdad de género y la inclusión.

Adoptar un enfoque colaborativo - piense en crear un grupo de trabajo interno e interdepartamental para impulsar esta agenda. Puede incluir planificación, vivienda, finanzas y adquisiciones. Considere la posibilidad de involucrar a experto/as en género e inclusión del mundo académico, organizaciones no gubernamentales y organizaciones comunitarias con las que pueda constituir un grupo asesor.

Un/a promotor/a da igualdad de género y la inclusión es un miembro dedicado al equipo que garantiza que la igualdad de género y la inclusión se tengan en cuenta en todas las etapas. Cuando se vaya a desarrollar esta función, este conjunto de herramientas proporciona recursos disponibles para iniciar este camino (C40 Women4Climate s.f.), ONU CC (s.f.). Para ser eficaces, los defensores deben contar con el tiempo, el apoyo y los recursos necesarios.

El liderazgo de las ciudades en la promoción de la igualdad de género y la inclusión: En todo el mundo, líderes y lideresas municipales están dando prioridad al género y la inclusión, desde Bogotá (Colombia) hasta Salvador (Brasil) y Straseni (Moldavia). En Glasgow (Escocia), una representante elegida localmente promovió una moción para adoptar un enfoque feminista en la ciudad en 2022. Este compromiso dio lugar a la evaluación de las operaciones de la ciudad desde una perspectiva de género y a la creación de un grupo de trabajo feminista interdepartamental sobre urbanismo, con recursos para el desarrollo de estrategias, la ejecución de proyectos y el desarrollo de capacidades internas. Los miembros del grupo de trabajo actúan como promotores de la igualdad de género, que incorporan la igualdad de género en todo el trabajo del Consejo, desde la presupuestación y la contratación pública con perspectiva de género hasta la planificación urbana y la acción climática. Este cambio organizativo garantizará que todas las estrategias y decisiones reflejen un firme compromiso con la promoción de la igualdad de género.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

PASO 2

Identificar las brechas en el poder y la participación

Utilice datos para comprender quiénes son los más vulnerables al cambio climático y cuyas voces pueden haber sido excluidas.

El Marco Común de Reporte (CRF por sus siglas en inglés) (GCoM 2023) en la sección de evaluación de riesgos y vulnerabilidades, recomienda recopilar datos sobre los grupos vulnerables. Utilice el CRF y su nota orientativa para ver qué datos pueden respaldar su trabajo y cómo recopilar datos sólidos e inclusivos. Reforzar la calidad de los datos es un paso importante para comprender quiénes son los más afectados y, a su vez, ayuda a garantizar que sus voces ocupen un lugar central en la toma de decisiones.

Acciones

Understand disproportionate burdens - Aproveche los conocimientos adquiridos en la primera parte de este kit de herramientas y los recursos destacados para comprender quiénes son los que probablemente se enfrentarán a los mayores riesgos y son menos resilientes a los efectos del clima. Examine cómo los factores interseccionales, como el género, la raza, la edad, la discapacidad, los ingresos y la situación de la vivienda, interactúan con las desigualdades estructurales que aumentan la exposición y la vulnerabilidad. Cuando sea pertinente, considere la posibilidad de utilizar protocolos éticos de datos, como los [Principios para la gobernanza de datos indígenas de CARE \(GIDA, s. f.\)](#) que hacen hincapié en los enfoques interseccionales y orientados a la justicia para la recopilación y el uso de datos.

Recopile datos locales e interseccionales - comprenda su contexto local recopilando y analizando datos locales desglosados. Obtenga información sobre factores interseccionales como el género, la edad, los ingresos, la discapacidad y el tipo de vivienda.

Aprenda de acontecimientos pasados - combine datos cuantitativos (por ejemplo, ingresos hospitalarios, muertes, pérdidas de puestos de trabajo) con información cualitativa (por ejemplo, testimonios de grupos comunitarios, estudios de investigación e informes) para comprender quiénes se han visto más afectados por los peligros y las consecuencias relacionados con el clima.

Complete los datos que faltan - reconozca que muchos grupos marginados (por ejemplo, migrantes indocumentados, personas sin hogar, trabajadores informales) suelen estar ausentes de los datos oficiales. Obtenga los datos que faltan utilizando alternativas como el [Portal de Datos sobre Migración](#) y colabore con organizaciones de primera línea.

Trazar un mapa de las intersecciones entre la exclusión y el riesgo - elaborar mapas que muestren las relaciones entre las personas excluidas y los riesgos a los que se enfrentan. Considerar la posibilidad de superponer datos demográficos, geográficos, económicos y sobre riesgos climáticos para identificar los grupos prioritarios y las áreas de intervención.



Comprender las cargas desproporcionadas: En la preparación de su Plan de Acción Climática, la ciudad de Durban (Sudáfrica) ha combinado datos cuantitativos, como las admisiones hospitalarias relacionadas con el estrés térmico y las enfermedades respiratorias, con indicadores socioeconómicos como los ingresos, la calidad de la vivienda y la edad, para cartografiar la vulnerabilidad a los efectos del clima. Al superponer estos datos con mapas geoespaciales de riesgo climático, como las zonas propensas a inundaciones y las islas de calor, el análisis reveló que los asentamientos informales y las poblaciones de edad avanzada de las zonas propensas a inundaciones son los que corren mayores riesgos para la salud debido a los fenómenos climáticos. Si bien este enfoque cuantitativo no reflejaba plenamente sus experiencias vividas, ayudó a la ciudad a identificar a las personas más afectadas y su lugar de residencia, lo que sirvió de orientación para la estrategia de divulgación comunitaria.

PASO 3

Empoderar a través de la participación inclusiva de la comunidad

Una vez cartografiadas las personas afectadas en su contexto local, el siguiente paso es centrar activamente su liderazgo, sus conocimientos y su experiencia vivida en la toma de decisiones. Deben establecer cómo involucrar a las mujeres, las niñas y las comunidades marginadas como socios en igualdad de condiciones en la planificación de la acción climática. Esto puede lograrse mediante la participación, la creación conjunta de soluciones y el establecimiento de relaciones a largo plazo basadas en la confianza que reconozcan y valoren los conocimientos locales.

Acciones

Desarrollar una estrategia de participación inclusiva - definir cómo se involucrará a los participantes de manera justa. Planificar cómo se pueden eliminar las barreras a la participación, como las responsabilidades de cuidado, la falta de tiempo y los posibles costes, fomentando que se escuchen todas las voces y que estas desempeñen un papel central a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

Colaborar con las comunidades - colaborar con las comunidades para adaptarse a sus formas preferidas de participación. Aprovechar el liderazgo local, por ejemplo, los/las jefes/as indígenas o los/las concejales/as locales, para fomentar una colaboración auténtica que respete los estilos de comunicación y las prácticas culturales.

Utilice métodos participativos - involucre a las comunidades mediante enfoques como paseos exploratorios, grupos focales e investigación comunitaria (We Made That, 2024). Las metodologías feministas e inclusivas pueden apoyar este trabajo (C40 Cities y Arup, 2019; Cities Alliance, 2022).

Participación ética - fomente espacios seguros y transparentes manteniendo una comunicación clara, respetando la privacidad y obteniendo el consentimiento informado. Es esencial explicar claramente cómo se utilizarán los datos, especialmente cuando se trabaje con grupos vulnerables, como los migrantes indocumentados. Sea consciente de los posibles desequilibrios de poder y trabaje activamente para mitigarlos. Demuestre respeto por las normas y prácticas culturales, evitando suposiciones y estereotipos

Garantizar la rendición de cuentas - generar confianza estableciendo circuitos de retroalimentación claros en los que las comunidades puedan participar activamente, revisar, cuestionar y validar las decisiones o conclusiones. Actuar de forma transparente en función de sus comentarios e informar periódicamente a las comunidades a lo largo del proceso. [Adoptar un mecanismo de devolución \(GRM, por sus siglas en inglés\)](#) Banco Mundial, s. f.) como herramienta formal y localizada de aceptar, evaluar y resolver los comentarios o quejas de la comunidad.

Evite el cansancio por las consultas - comparta información con otros departamentos pertinentes. Esto demuestra que se valora el tiempo y las aportaciones de los participantes.

Recopilación de datos dirigida por la comunidad en asentamientos informales: En los asentamientos informales, donde a menudo no existen mapas ni datos oficiales, o estos son inexactos, la documentación dirigida por la comunidad suele ser la única forma legítima de comprender la realidad local. Los residentes conocen mejor que cualquier investigador o funcionario externo, cuya condición de forastero puede limitar tanto el acceso como la confianza, las fronteras sociales, espaciales y de infraestructura. Shack/Slum Dwellers International (SDI), activa en ciudades de la India, Kenia, Namibia, Sudáfrica y Zimbabue, forma y remunera a los residentes para que realicen censos, cartografíen y elaboren perfiles de los asentamientos. En Harare (Zimbabue), por ejemplo, los residentes del asentamiento informal de Magada colaboraron con SDI para cartografiar su comunidad, lo que permitió obtener datos que dieron lugar a un plan de mejora del país, que incluye mejoras en las carreteras, el agua y el saneamiento, basadas en las prioridades de los residentes.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

PASO 4

Traduzca las historias en acciones tangibles

Utilice los datos del paso 2 y las experiencias vividas e historias del paso 3 para identificar posibles estrategias específicas y viables de mitigación, adaptación y resiliencia al clima.

Estas estrategias deben abordar las vulnerabilidades identificadas y promover la igualdad de género y la inclusión.

Acciones

Utilizar los conocimientos para fundamentar las evaluaciones clave - los conocimientos y las historias compartidos por las mujeres, las niñas y los grupos marginados que participan en el proceso deben utilizarse para obtener una imagen de los efectos reales del cambio climático en las comunidades marginadas. Esto contribuirá a fundamentar [las evaluaciones de riesgos y vulnerabilidad y del acceso a la energía y la pobreza \(GCoM 2023\)](#).

Integre las experiencias vividas en su estrategia - utilice conocimientos, historias y estudios de casos para identificar posibles medidas para su plan de acción climática. Considere la posibilidad de utilizar una matriz sencilla (Figura 1) para superponer estos datos y comenzar a trazar un mapa de las posibles medidas.

Aproveche las adaptaciones climáticas locales - reconozca el papel fundamental de las prácticas de adaptación impulsadas por la comunidad. Estas prácticas deben reconocerse como medidas de adaptación válidas e integrarse activamente en sus planes de acción climática y acceso a la energía.

Identifique acciones intersectoriales - al analizar las pruebas recopiladas, es posible que descubra que algunas acciones clave de mitigación y adaptación no entran dentro de su ámbito de competencia inmediato (por ejemplo, gobernanza, vivienda, empleo, soluciones financieras). Anótelas en su matriz de acciones y plantéelas a sus grupos de trabajo, como el Consejo Asesor.

Crear una línea de base - combine los datos y las experiencias vividas en los pasos anteriores para comprender el nivel de exposición que experimentan actualmente las mujeres, las niñas y otros grupos. Utilícelo para medir y hacer un seguimiento de las mejoras a lo largo del tiempo.

Figura 1: Ejemplo de una matriz

Grupo comprometido / área	Impacto climático	Exposición	Vulnerabilidad	Capacidad de adaptación	Acciones potenciales / notas
Trabajadores informales (por ejemplo, vendedores ambulantes) en barrios marginales urbanos	Las olas de calor sin precedentes provocan riesgos para la salud, pérdida de ingresos y deterioro de los alimentos.	Asentamientos informales congestionados; viviendas con techos de hojalata; trabajo al aire libre sin protección ni saneamiento.	Mujeres de mediana edad con trabajos informales, en menopausia, con responsabilidades de cuidado y hogares con bajos ingresos	Muy limitadas: pérdida del salario diario, falta de refrigeración, atención sanitaria deficiente, falta de protección en el trabajo	Priorizar la adaptación al calor: mercados con sombra, refugios con aire acondicionado, acceso a instalaciones sanitarias públicas seguras y gestionadas, sistemas de alerta por calor; divulgación sanitaria específica para la menopausia; seguros climáticos; mejora de las condiciones de la vivienda

Planificación urbana inclusiva con Her City Toolbox: En el barrio de Mahate, en Pemba, provincia de Cabo Delgado (Mozambique), ONU-Hábitat está trabajando con la administración municipal para empoderar a las comunidades desplazadas en la elaboración de un plan de acción de propiedad local. Este proceso participativo garantiza que las voces de la comunidad se integren en el diseño y la ejecución de las infraestructuras del barrio. Más de 100 partes interesadas han contribuido a la planificación de un emplazamiento que beneficiará a 5000 residentes, con especial atención a las mujeres y las niñas. Para facilitar esta participación, se utilizó la caja de herramientas Her City, que dota a los profesionales municipales, los agentes urbanos y los responsables locales de la toma de decisiones de herramientas prácticas para integrar la juventud, el género y la inclusión socioeconómica en el desarrollo urbano.

PASO 5

Desarrollar un plan de acción climática inclusivo

Después de identificar las posibles medidas, cree oportunidades para validarlas con las comunidades que ya participan. Involúcrelas en la creación conjunta de soluciones que darán forma a su plan de acción climática. Proponga medidas de mitigación y adaptación basadas en las experiencias vividas por las comunidades más vulnerables, reconociendo y aprovechando sus conocimientos locales y sus estrategias de adaptación como formas válidas de resiliencia.

Actions

Crear acciones de forma conjunta mediante la participación inclusiva - validar las medidas de mitigación y adaptación propuestas con las comunidades ya comprometidas, en particular las mujeres, las niñas y otros grupos marginados. Utilizar métodos participativos para crear conjuntamente acciones que reflejen los conocimientos locales y evalúen críticamente las consecuencias negativas no deseadas. Por ejemplo, las mejoras de las infraestructuras o incluso las iniciativas de reverdecimiento pueden dar lugar en ocasiones a la gentrificación y al desplazamiento de los residentes con bajos ingresos (World Habitat, 2015).

Basar la estrategia en las realidades locales - incluir un perfil social de la ciudad que identifique a las personas más vulnerables a los riesgos climáticos, basándose en factores intersectoriales. Especificar claramente cómo las acciones propuestas responden directamente a estas vulnerabilidades.

Centrarse en la igualdad de género y la inclusión - destacar la importancia de las prácticas inclusivas mediante la elaboración de un capítulo específico sobre la intersección entre el cambio climático, el género y la igualdad social. Asegurar que este tema esté presente en todas las demás etapas del plan.

Traducir los conocimientos en acciones - identificar medidas tangibles que respondan a las necesidades de las mujeres, las niñas y las comunidades marginadas en todos los ámbitos, como la energía, el agua, los residuos, la movilidad y las soluciones basadas en la naturaleza. Dar prioridad a las acciones que sean medibles e incluyan mecanismos de seguimiento, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje (MEAL por sus siglas en inglés). Incluir historias y estudios de casos de la comunidad para ilustrar los retos y las soluciones desde la perspectiva de la experiencia vivida

Sea sencillo y conciso - Las soluciones sencillas, específicas y dirigidas por la comunidad suelen ser las más eficaces. Esté abierto a la innovación y diseño con la gente.



Incorporación de la equidad social en la hoja de ruta de la economía circular de Turku: La ciudad de Turku (Finlandia) elaboró una hoja de ruta para la economía circular como parte de su estrategia de neutralidad climática, mediante un proceso socialmente inclusivo y participativo en el que participaron más de 200 socios. Fue la primera hoja de ruta de este tipo que incorporó sistemáticamente la equidad social, realizando evaluaciones de riesgos para identificar los posibles impactos en diferentes grupos de población. La ciudad aplicó [la Guía para transiciones equitativas de ICLEI](#) (ICLEI 2022) para garantizar que cada iniciativa mejorara el acceso, la participación y las oportunidades. Esto dio lugar a resultados tangibles, como sistemas alimentarios circulares inclusivos, programas de mejora de las competencias y espacios reutilizados para uso comunitario.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

PASO 6

Adopte una financiación climática equitativa e inclusiva en materia de género

La financiación climática equitativa garantiza que los recursos lleguen a los más afectados por el cambio climático, dando prioridad a la igualdad de género y la inclusión en la acción climática. Los productos, servicios e inversiones financieros deben ser accesibles y beneficiar a todos, incluidos los grupos marginados.

Al adoptar enfoques como la presupuestación con perspectiva de género (ONU Mujeres, 2010) y la presupuestación participativa (Participatory Budget Project, s. f.), las comunidades pueden influir directamente en cómo se gastan los presupuestos locales, incorporando la inclusión en la toma de decisiones financieras. Más allá de la gestión de sus propios presupuestos, las ciudades también pueden actuar como facilitadoras, conectando a las instituciones financieras con las personas, los grupos de base y las organizaciones comunitarias. Pueden empoderar directamente a estos grupos para que accedan a servicios y productos financieros, apoyando la ampliación de soluciones climáticas inclusivas impulsadas a nivel local.

Acciones

Presupuestación y asignación de recursos - siempre que sea posible, asignar presupuestos para recursos internos, como experto/as en género e inclusión, formación para equipos internos, financiación para un grupo de trabajo sobre género e inclusión y participación de la comunidad.

Garantizar la financiación de soluciones impulsadas por la comunidad - solicitar fondos verdes nacionales o internacionales para apoyar la ejecución de soluciones impulsadas por la comunidad (por ejemplo, el Fondo Verde para el Clima o el Gap Fund).

Empoderar a las comunidades - adoptar procesos presupuestarios [participativos](#) y con perspectiva de género. Esto empoderará directamente a los grupos marginados para tomar decisiones que reflejen sus prioridades locales y sus experiencias vividas.

Acceso a la financiación y movilización de fondos - actúe como intermediario entre las comunidades y los financiadores apoyando a las organizaciones de base que pueden carecer de acceso formal a los fondos climáticos.

Desarrollo de políticas y asociaciones - apoyar a las empresas locales, las ONGs, las organizaciones de base y los/las líderes/as comunitarios/as que trabajan con grupos marginados para desarrollar su capacidad de acceder a la financiación y gestionarla. Trabajar con las comunidades para dar a conocer las opciones financieras para la mitigación del cambio climático, como los seguros contra riesgos climáticos ([CRI \(IRGPCE, 2025\)](#)).

Gobernanza y rendición de cuentas - establecer sistemas de seguimiento transparentes que controlen cómo se asignan los fondos climáticos y quiénes se benefician de ellos. Utilizar datos cualitativos y cuantitativos desglosados por género, edad y otros factores pertinentes. Hacer que estos datos sean visibles y accesibles compartiéndolos públicamente a través de paneles de control en tiempo real y otras herramientas visuales fáciles de entender.

El presupuesto climático de Cuenca: poder para el pueblo: En Cuenca (Ecuador), los presupuestos participativos han empoderado a las comunidades para configurar las inversiones locales desde principios de la década de 2000. Entre 2017 y 2019, los residentes seleccionaron casi 700 proyectos por valor de más de 19 millones de dólares estadounidenses, el 89 % de los cuales se centraron en medidas de adaptación al clima, como sistemas de drenaje, protección contra inundaciones y mejora de los espacios verdes. El proceso fue deliberadamente inclusivo: la financiación priorizó a las 21 parroquias más pobres de la ciudad y el 60 % de los participantes fueron mujeres. Los residentes participaron en todo el proceso, desde la planificación y la votación hasta la ejecución y la supervisión, lo que generó confianza y apropiación local.

PASO 7

Implementar medidas climáticas inclusivas y con perspectiva de género

Tomar medidas para garantizar que el objetivo de lograr la igualdad de género y la inclusión no quede relegado a un segundo plano o se convierta en una mera intención estratégica. La igualdad de género y la inclusión deben seguir siendo fundamentales para la consecución de los objetivos, mediante un liderazgo específico, procesos claros en todas las acciones y la rendición de cuentas a través de un seguimiento, una evaluación y un aprendizaje continuos.

Acciones

Aclarar las funciones, las responsabilidades y la rendición de cuentas - deben establecerse funciones y responsabilidades claras en materia de género e inclusión en todas las etapas de la ejecución del proyecto, desde la concepción y la contratación hasta la implementación, el seguimiento y la evaluación. Establecer marcos de seguimiento, como [métricas basadas en la igualdad de género, la discapacidad y la inclusión social \(GEDSI, por sus siglas en inglés\)](#) (OCEAN GEDSI, 2025) e indicadores para supervisar los progresos y los resultados en relación con los objetivos. Formalizar esto mediante políticas escritas, sistemas de presentación de informes y seguimiento del rendimiento.

Potenciar el papel de los/las expertos/as o promotores/as en materia de género e inclusión - los/as expertos/as o promotores/as deben seguir supervisando la aplicación de los objetivos estratégicos de inclusión, velando por que los principios establecidos desde el principio sigan siendo fundamentales en todas las acciones, proyectos y decisiones. Deben supervisar y monitorear cómo cada proyecto cumple sus objetivos específicos en materia de género e inclusión.

Incorporar el género y la inclusión en todos los proyectos y programas climáticos - todos los proyectos de desarrollo e infraestructura deben responder a las necesidades específicas de las mujeres, las niñas y los grupos marginados, teniendo en cuenta la evidencia local. Las propuestas de proyectos deben incluir análisis de género y objetivos inclusivos. Esto es especialmente importante en el caso de las grandes infraestructuras o las asociaciones público-privadas.

Procesos participativos - continuar co-creando proyectos mediante la participación de las mujeres, las niñas y las comunidades marginadas. Sus voces deben influir en la planificación, el diseño, el desarrollo y la toma de decisiones de todos los programas y proyectos

Ofrecer soluciones a través de iniciativas lideradas por la comunidad - fomentar el desarrollo de capacidades, la generación de ingresos y la inclusión social, apoyando la adaptación y la mitigación climática sostenible, al tiempo que se comparte la responsabilidad de proporcionar beneficios tangibles a las comunidades.



De la vulnerabilidad al empoderamiento: *Marias na Construção* es una iniciativa pionera de la ciudad de Salvador (Brasil) centrada en la formación técnica y la inclusión socioproductiva de las mujeres, con especial énfasis en las que han sufrido violencia de género. El programa es una alianza público-privada entre la ciudad de Salvador y la delegación de Bahía del Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial y ofrece cursos gratuitos en sectores tradicionalmente dominados por los hombres en la industria de la construcción. Más de 500 mujeres ya han recibido formación en cursos técnicos relacionados con la construcción sostenible, con una alta tasa de empleo tras su finalización. El proyecto se creó en respuesta a las necesidades de la comunidad, dando prioridad a la inclusión de los grupos vulnerables para promover el empoderamiento económico y apoyar la economía local.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

PASO 8

Adoptar una contratación pública equitativa e inclusiva en materia de género

La contratación pública puede ayudar a abordar las desigualdades creando oportunidades económicas para los grupos marginados. Por ejemplo, al dar prioridad a los contratos con empresas dirigidas por mujeres, pertenecientes a minorías o locales, las ciudades y los gobiernos locales pueden apoyar a los proveedores infrarrepresentados y beneficiar enormemente a la comunidad local. La inclusión de cláusulas de valor social, como la contratación de personas pertenecientes a grupos marginados o la oferta de formación, garantiza que el gasto público genere beneficios más amplios, como el desarrollo de capacidades y el empoderamiento. Se puede exigir a los proveedores condiciones de trabajo justas, igualdad salarial y políticas inclusivas. Simplificar el proceso de licitación y ofrecer apoyo puede hacer que la contratación pública sea más accesible.

Acciones

Elaborar resúmenes de proyectos basados en las necesidades de la comunidad

- utilizar los datos de anteriores colaboraciones con grupos locales para redactar resúmenes de proyectos socialmente responsables que reflejen las experiencias vividas, las necesidades y las prioridades de las comunidades marginadas. Esto ayuda a garantizar que los proyectos beneficien directamente a los más afectados. Para proyectos más pequeños y específicos, considerar formas innovadoras de involucrar a la comunidad en la elaboración conjunta del resumen.

Dar prioridad a las empresas locales e inclusivas - diseñar procesos de contratación que favorezcan a las pequeñas y medianas empresas locales, especialmente las dirigidas por mujeres o las que emplean a miembros de comunidades marginadas. Incorporar prácticas éticas y sostenibles garantizando la trazabilidad de la cadena de suministro y excluyendo a los proveedores vinculados a violaciones de los derechos humanos o laborales.

Proporcione capacitación y apoyo - ofrezca talleres, formación y orientación para ayudar a los proveedores marginados a comprender y navegar con éxito por los procesos de contratación.

Exigir planes centrados en la equidad a los contratistas - los contratistas deben presentar planes detallados que demuestren cómo promoverán la igualdad de género y la inclusión, incluyendo la contratación de mano de obra local de grupos vulnerables y la colaboración con organizaciones comunitarias para una participación y una cogestión continuas.

Supervisar la rendición de cuentas de los contratistas - realizar un seguimiento y revisar el desempeño de los contratistas en materia de compromisos de equidad a lo largo del proyecto para garantizar que cumplen con la contratación inclusiva, la participación de la comunidad y los resultados equitativos, en consonancia con sus

Contratación inclusiva para el empoderamiento local: Avilés, una pequeña ciudad del norte de España, ha integrado cláusulas sociales en la contratación pública desde 2009 para promover el empleo inclusivo. La ciudad exige a los contratistas que contraten a personas pertenecientes a grupos marginados, como personas con discapacidad, desempleados de larga duración, trabajadores de edad avanzada y migrantes. Para apoyar esta iniciativa, ofrece formación y asistencia técnica tanto al personal municipal como a las empresas sociales, lo que les permite participar en las licitaciones. Un equipo especializado ofrece apoyo de seguimiento para garantizar la integración satisfactoria de las personas en el mercado laboral. Este enfoque ha permitido contratar a más de 500 personas procedentes de entornos desfavorecidos y ahora se considera una buena práctica replicable en toda Europa.

PASO 9

Incorporar el seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje

Si bien el CRF establece los requisitos para el seguimiento, las ciudades pueden mejorarlos mediante el seguimiento de los impactos de los planes de acción climática y los proyectos relacionados con la equidad social. El enfoque MEAL es uno de los marcos más utilizados para comprender los beneficios de las intervenciones, así como para realizar un seguimiento y mejorar su implementación.

Acciones

Establecer indicadores claros para medir las mejoras - deben reflejar las necesidades planteadas por las comunidades marginadas a través de la participación previa. Siempre que sea posible, el proceso debe ser transformador, con objetivos e indicadores que midan el cambio estructural. Estos objetivos pueden incluir cambios en las políticas, un mayor acceso a las oportunidades de empleo, el desarrollo de competencias, el fomento de la confianza y la mejora del bienestar. El establecimiento y el seguimiento de estos indicadores pueden implicar a diversos profesionales, como trabajadores/as sociales y sociólogo/as.

Supervisar los progresos mediante la recopilación de datos desglosados - realice un seguimiento de la consecución de los objetivos de género e inclusión, así como de las mejoras con respecto a su punto de partida, recopilando datos desglosados por múltiples factores, como el sexo, la edad, el nivel de ingresos, la discapacidad y otros factores pertinentes.

Datos cualitativos para evaluaciones inclusivas - valide la eficacia de las medidas climáticas basándose en las experiencias vividas por las personas más afectadas. Evalúe si sus medidas están reduciendo realmente las desigualdades sociales y de género y contribuyendo a cambios en el poder.

Fortalecer la rendición de cuentas - establecer mecanismos transparentes que permitan a las comunidades afectadas proporcionar comentarios o plantear inquietudes.

Adaptarse y mejorar en función de lo aprendido - utilizar la información obtenida a partir de indicadores sociales, datos desglosados y comentarios de la comunidad para comprender qué funciona, qué no funciona y por qué. Aplicar esta información para mejorar los procesos, incluidas las medidas climáticas, los mecanismos de implementación, los procedimientos de adquisición y las decisiones de inversión. Esto también ayudará a generar credibilidad entre las comunidades, al demostrar que sus aportaciones dan lugar a cambios tangibles.

Facilite el aprendizaje cruzado y el intercambio de conocimientos - recopile estudios de casos y comparta los aprendizajes entre los equipos para influir en un cambio más amplio.

Cuidar a quienes cuidan: empoderar a las mujeres a través de la economía circular: Cuidadoras: corazones que cuidan en Despeñaderos, Argentina, es un programa que empodera a las mujeres cuidadoras de personas con discapacidad apoyando su crecimiento personal, su independencia económica y su conciencia medioambiental a través del reciclaje textil. Se forma a las mujeres en la reutilización de residuos textiles para producir y vender artículos artesanales, lo que les ayuda a desarrollar su autoestima, obtener ingresos y crear redes de apoyo. Dados sus ambiciosos y multidimensionales objetivos, desde el principio se adoptó un enfoque ágil de seguimiento y evaluación para garantizar el cumplimiento de los objetivos y aprender y adaptarse a medida que avanzaba el proyecto. Por ejemplo, la aportación periódica de un equipo de psicólogos, trabajadores sociales y facilitadores resultó esencial para apoyar el bienestar emocional y social de las mujeres, además de su crecimiento profesional. Este proceso de seguimiento receptivo e inclusivo ha sido fundamental para reforzar los resultados del proyecto y garantizar su éxito a largo plazo



1

2

3

4

5

6

9

8

9

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Acción climática

Intensificación de los esfuerzos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y reforzar la resiliencia y la capacidad de adaptación a los efectos provocados por el clima.

Acción climática inclusiva (ACI)

Enfoque que tiene en cuenta cómo las diferentes personas y comunidades pueden verse afectadas tanto por el cambio climático como por las medidas climáticas, teniendo en cuenta su bienestar, su prosperidad y su ubicación dentro de una ciudad.

Adaptación al clima

Medidas adoptadas para prepararse y adaptarse a los impactos actuales y futuros del cambio climático. El objetivo de la adaptación al clima es reducir la vulnerabilidad y aumentar la resiliencia abordando los efectos del cambio climático, como la mayor frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos. La adaptación puede adoptar muchas formas, entre ellas cambios en la planificación urbana, el diseño de las infraestructuras y las prácticas agrícolas para hacer frente mejor a las condiciones ambientales cambiantes.

Asentamiento informal

Comunidad o barrio donde las personas viven sin seguridad en la tenencia de la tierra ni reconocimiento oficial del Estado. Estos asentamientos suelen carecer de acceso fiable a servicios urbanos básicos como agua corriente, electricidad, saneamiento y conectividad de última milla. Sus residentes suelen enfrentarse a retos relacionados con la deficiente infraestructura, el hacinamiento y las limitadas protecciones legales

Capacidad de adaptación

Capacidad de las personas, las comunidades o los sistemas para reducir los riesgos climáticos mediante la planificación, la tecnología, la educación y los recursos. También incluye la capacidad de aprovechar las nuevas oportunidades que surgen del cambio climático (por ejemplo, cambiar los cultivos o mejorar las condiciones de vivienda).

Comunidades indígenas

Grupo diferenciado de personas con una conexión histórica con un territorio específico y que comparten una identidad cultural, un idioma y unos sistemas sociales. A menudo tienen un fuerte vínculo con los recursos naturales de su territorio y pueden entrar en conflicto con los sistemas invasivos que llegan. Las comunidades indígenas pueden ser una fuente vital de conocimientos locales para la adaptación al clima.

Consejo asesor externo

Un grupo de expertos independientes o partes interesadas que proporcionan orientación, supervisión y rendición de cuentas para proyectos o iniciativas, a menudo con el fin de garantizar la inclusión, la transparencia y el impacto.

Contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC por sus siglas en inglés)

Planes nacionales de acción climática presentados por los países en el marco del Acuerdo de París, en los que se describen los esfuerzos para reducir las emisiones y adaptarse al cambio climático. Los indicadores de progreso en materia de género en las CND miden cómo se integran las consideraciones de género en estos planes.

Datos cualitativos

Datos no numéricos que aportan profundidad y contexto, a menudo recopilados mediante entrevistas, grupos de discusión o estudios de casos para comprender experiencias, motivaciones y perspectivas.

Datos cuantitativos

Información que puede contarse, medirse o expresarse numéricamente y analizarse como un conjunto de hechos. Los datos cuantitativos suelen presentarse como objetivos.

Sin embargo, cuando se consideran en relación con la perspectiva de género, hay que reconocer que la desigualdad sistémica puede sesgar los datos presentados como realidad objetiva.

Defensor de la igualdad de género y la inclusión

Persona o grupo que promueve activamente la igualdad de género y una inclusión más amplia, abogando por la integración de perspectivas de género diversas y prácticas inclusivas dentro de su organización o ámbito de trabajo. Esta función puede ser desempeñada por una o varias personas u organismos y puede incluir la participación en un consejo asesor o un grupo de trabajo específico.

Los promotores de la igualdad de género y la inclusión ayudan a impulsar el cambio cultural, influyen en las políticas y garantizan que se escuchen y se tengan en cuenta las diferentes opiniones en los procesos de toma de decisiones.

Empleo informal

Trabajo informal que no está registrado ante el Estado. Este trabajo suele ser precario y carece de protección legal, acceso a la seguridad social y derechos laborales. Las mujeres y los grupos marginados son más propensos a trabajar en el empleo informal.

Empleos verdes

Este término se refiere generalmente a los empleos en sectores sostenibles desde el punto de vista medioambiental, como las energías renovables o la eficiencia energética.

Equidad

Reconoce las disparidades sistémicas y tiene como objetivo proporcionar oportunidades justas abordando las necesidades específicas y eliminando las barreras.

Evaluaciones de riesgo y vulnerabilidad y evaluaciones del acceso a la energía y la pobreza

Estas evaluaciones se refieren a los procesos que identifican quiénes están más expuestos a los riesgos climáticos, y evalúan en qué medida las comunidades vulnerables y de bajos ingresos pueden acceder a una energía asequible y fiable. Estas evaluaciones ayudan a orientar las intervenciones de adaptación específicas y equitativas en materia de energía, tal y como se describe en la nota orientativa del GCoM sobre evaluaciones del riesgo y la vulnerabilidad climáticos (CRVA) y evaluaciones del acceso a la energía y la pobreza.

Exposición

Describe el grado en que un territorio o grupo está sujeto a los efectos del clima, influido por la ubicación, el terreno y los estilos de vida. Diferentes lugares o poblaciones de la misma zona pueden enfrentarse a riesgos diferentes en función de estos factores.

Igualdad

Este término significa dar a todos los mismos recursos u oportunidades, partiendo de la base de que todos parten del mismo punto.

Impactos climáticos

Se refiere a los efectos físicos del cambio climático (por ejemplo, calor extremo, frío extremo, tormentas o cambios en las precipitaciones) que influyen en la economía, el medio ambiente y la sociedad. La naturaleza y la gravedad de estos impactos dependen de la geografía, el contexto local y la resiliencia de los sistemas humanos. Si bien algunos efectos pueden tener resultados variados, como temporadas de cultivo más largas en determinadas regiones, muchos impactos climáticos plantean riesgos importantes para la salud, los medios de vida y las infraestructuras

Inclusivo

Práctica que consiste en incluir a las partes interesadas y las comunidades pertinentes, en particular los grupos marginados, en la elaboración de políticas y el proceso de gobernanza urbana, con el fin de garantizar un proceso político justo con resultados equitativos.

Integración de la perspectiva de género

Estrategia para integrar las perspectivas de género en todos los niveles de las políticas, los programas y los proyectos, y permitir el cambio del sistema empoderando a las mujeres para que impulsen el cambio desde dentro de los sistemas, en lugar de reproducir las desigualdades existentes e inherentes.

Justicia climática

Comprensión y enfoque del cambio climático centrados en las personas. La justicia climática entiende que la acción contra el cambio climático está vinculada a la igualdad, la equidad y la inclusión (RTPI, 2020).

Justicia social

Este término se refiere a la distribución justa y equitativa de los recursos, las oportunidades y los privilegios dentro de una sociedad, garantizando

que todas las personas y grupos, especialmente los históricamente marginados o desfavorecidos, tengan el mismo acceso a los derechos, la protección y la participación. Implica abordar las desigualdades sistémicas, los desequilibrios de poder y las estructuras sociales que perpetúan la discriminación y la exclusión, con el objetivo de fomentar la inclusión, la dignidad y la equidad para todos los miembros de la sociedad.

Mitigación del cambio climático

La mitigación del cambio climático implica medidas que limitan las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) o reducen sus niveles en la atmósfera. Esto incluye la reducción de las emisiones derivadas del uso de la energía y del uso del suelo, y la mejora de los sumideros de carbono que absorben CO₂ de forma natural o artificial. El objetivo es reducir las emisiones causadas por el ser humano hasta alcanzar el nivel cero neto para limitar el calentamiento global y favorecer un entorno estable para las personas y los ecosistemas. Una mitigación eficaz requiere comprender las fuentes de emisión y utilizar herramientas técnicas, políticas y sociales para reducirlas. (IPCC, 2022).

Norte Global

Se refiere a los países económicamente desarrollados, principalmente de América del Norte y Europa, que históricamente han contribuido más a las emisiones de gases de efecto invernadero y que, en general, disponen de más recursos para adaptarse a los efectos del clima.

Portal de datos sobre migración

El portal de datos sobre migración es una plataforma en línea integral gestionada por el Centro Mundial de Análisis de Datos sobre Migración (GMDAC) de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Sirve como centro neurálgico para datos sobre migración oportunos, fiables y comparables a nivel mundial, y ofrece información sobre las tendencias, las políticas y las estadísticas internacionales en materia de migración.

Presupuestación participativa

Esta forma de presupuestación permite a las comunidades influir directamente en cómo se gastan los presupuestos locales.

Prácticas de adaptación

Las prácticas de adaptación son acciones y estrategias adoptadas para ajustarse a los efectos actuales o previstos del cambio climático. Estas prácticas tienen por objetivo reducir los daños, aumentar la resiliencia o aprovechar las nuevas oportunidades que surgen de los cambios relacionados con el clima. Pueden aplicarse a diferentes niveles, incluidos el individual, el comunitario y el institucional, y pueden ser proactivas (planificadas) o reactivas (en respuesta a acontecimientos).

Resiliencia climática

Planificar lugares resilientes al clima significa anticipar el impacto del cambio climático en un contexto muy local y garantizar que las ciudades estén preparadas para soportar los efectos, tomando medidas proactivas para reducir la vulnerabilidad a los impactos climáticos y desarrollar la capacidad de adaptación a las condiciones cambiantes.

Servicios ecosistémicos

Los beneficios que las personas obtienen de la naturaleza, como el aire y el agua limpios, la regulación del clima y los espacios recreativos. En las zonas urbanas, estos beneficios suelen ser proporcionados por infraestructuras verdes y azules, como parques, árboles y humedales.

Sur global

Término utilizado para referirse a los países, principalmente de África, América Latina, Asia y Oceanía, que históricamente están menos desarrollados económicamente y suelen ser más vulnerables al cambio climático, a pesar de

contribuir menos a las emisiones globales.

Transición climática socialmente justa

Transición a una economía baja en carbono que garantice la equidad y la inclusión de todas las personas implicadas.

Vulnerabilidad

Concepto que se utiliza a menudo para describir a los grupos más expuestos a riesgos durante las catástrofes y las crisis, como las mujeres y las niñas, los niños, las personas mayores, las personas con discapacidad y las personas con enfermedades crónicas o traumas. Sin embargo, la vulnerabilidad no es inherente a estos grupos. Enmarcar a las mujeres únicamente como vulnerables pasa por alto sus diversas funciones, entre ellas las de lideresas, protectoras y agentes activas en la respuesta a las crisis y la recuperación. Para comprender la vulnerabilidad es necesario prestar atención a las desigualdades estructurales y a la capacidad de las personas y las comunidades para responder a los riesgos (PNUD, 2014).

LISTA DE REFERENCIAS

1. Banco Mundial. (2009). Dimensiones sociales del cambio climático: equidad y vulnerabilidad en un mundo en calentamiento. Disponible en: <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/7d290fa9-da18-53b6-a1a4-be6f7421d937>
2. Banco Mundial. (2023). Hacer que las ciudades sean verdes, resilientes e inclusivas en un clima cambiante. Washington, DC: Banco Mundial. Disponible en: <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/7d290fa9-da18-53b6-a1a4-be6f7421d937>
3. Gobierno de Canadá. (2024). Canadá impulsa los esfuerzos de conservación y restauración con inversiones en 27 nuevas soluciones climáticas naturales dirigidas por indígenas. Medio Ambiente y Cambio Climático de Canadá. Disponible en: <https://www.canada.ca/en/environment-climate-change/news/2024/01/canada-boosts-conservation-and-restoration-efforts-with-investments-in-27-new-indigenous-led-natural-climate-solutions.html>
4. Kothari, A. (2025). Manual para integrar la perspectiva de género en los instrumentos de financiación climática. Mecanismo Catalítico de Financiación Climática. Disponible en: <https://www.ccfacility.org/learning-hub/playbook-for-integrating-gender-into-climate-finance-vehicles>
5. IPCC. (2022). Cambio climático 2022: Impactos, adaptación y vulnerabilidad. Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. Disponible en: <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/>
6. Banco Mundial. (2009). Dimensiones sociales del cambio climático: equidad y vulnerabilidad en un mundo en calentamiento. Disponible en: <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/7d290fa9-da18-53b6-a1a4-be6f7421d937>
7. ONU-Hábitat. (2020). Informe sobre las ciudades del mundo 2020: El valor de la urbanización sostenible. ONU-Hábitat: Disponible en: https://unhabitat.org/sites/default/files/2020/10/wcr_2020_report.pdf
8. OCDE (2018) Ciudades divididas: comprender las desigualdades intraurbanas. Disponible en: https://www.oecd.org/en/publications/divided-cities_9789264300385-en.html
9. ONU-Hábitat. (2020). Informe sobre las ciudades del mundo 2020: El valor de la urbanización sostenible. ONU-Hábitat: Disponible en: https://unhabitat.org/sites/default/files/2020/10/wcr_2020_report.pdf
10. C40 Cities & Global Covenant of Mayors (2022) Equidad e inclusión en la planificación de la acción climática. C40 Knowledge Hub. Disponible en: <https://www.c40knowledgehub.org/s/topic/0TO1Q000000UAF7WAO>
11. Crenshaw, K. (1989). Desmarginalizar la intersección de la raza y el sexo: una crítica feminista negra de la doctrina antidiscriminatoria, la teoría feminista y la política antirracista. Foro Jurídico de la Universidad de Chicago
12. Dieleman, A. (2024). Vivienda indígena y resiliencia climática en Canadá, Instituto Canadiense para el Clima. Canadá. Disponible en: <https://coilink.org/20.500.12592/4cq5www on 09 Jun 2025. COI: 20.500.12592/4cq5www>
13. ONU Mujeres. (2023). Los 11 mayores obstáculos para la igualdad de las mujeres para 2030. Disponible en: [The 11 biggest hurdles for women's equality by 2030 | UN Women – Headquarters](https://www.unwomen.org/es/news/stories/2023/10/the-11-biggest-hurdles-for-women-s-equality-by-2030)
14. UNICEF Asia Meridional y Waheed, Z. (2023). Las principales víctimas del cambio climático son las mujeres y las niñas. Disponible en: [Climate Change's greatest victims are women and girls | UNICEF South Asia](https://www.unicef.org/asia-south/2023/06/climate-change-s-greatest-victims-are-women-and-girls)
15. PNUD y Alianza Global de Género y Clima. (2016). Igualdad de género en la acción climática nacional: planificación de contribuciones determinadas a nivel nacional con perspectiva de género. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Disponible en: <https://www.undp.org/publications/gender-equality-national-climate-action-planning-gender-responsive-nationally-determined-contributions>
16. Gobierno de Canadá. (2024). Canadá impulsa los esfuerzos de conservación y restauración con inversiones en 27 nuevas soluciones climáticas naturales dirigidas por indígenas. Medio Ambiente y Cambio Climático de Canadá. Disponible en: <https://www.canada.ca/en/environment-climate-change/news/2024/01/canada-boosts-conservation-and-restoration-efforts-with-investments-in-27-new-indigenous-led-natural-climate-solutions.html>

17. Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2018). Las mujeres y los hombres en la economía informal: un panorama estadístico. 3.ª ed. Ginebra: OIT. Disponible en: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_626831/lang--en/index.htm

18. Fry, L. y Lei, P. (2021). Un futuro más verde y más justo: por qué los líderes deben invertir en el clima y la educación de las niñas. Fondo Malala. Disponible en: https://assets.ctfassets.net/0oan5gk9rgbh/QFgutQPKIFoi5lfY2iwFC/6b2fffd2c893ebdebee60f93be814299/MalalaFund_GirlsEducation_ClimateReport.pdf

19. PNUD y Alianza Global de Género y Clima. (2016). Igualdad de género en la acción climática nacional: planificación de contribuciones determinadas a nivel nacional con perspectiva de género. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Disponible en: <https://www.undp.org/publications/gender-equality-national-climate-action-planning-gender-responsive-nationally-determined-contributions>

20. Banco Mundial. (2020). Estrategia de género del Banco Mundial 2016-2023: Igualdad de género, reducción de la pobreza y crecimiento inclusivo. Washington, DC: Banco Mundial. Disponible en: <https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/828271467992505410/world-bank-group-gender-strategy-2016-2023>

21. Organización Mundial de la Salud (OMS) (2022) Género, equidad y derechos humanos. Ginebra: OMS. Disponible en: <https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/352699/9789240046726-eng.pdf>

22. Dieleman, A., 2024. Vivienda indígena y resiliencia climática en Canadá, Instituto Canadiense para el Clima. Canadá. Disponible en: <https://coilink.org/20.500.12592/4cq5www on 09 Jun 2025. COI: 20.500.12592/4cq5www>

23. UNFPA. (2024). Un planeta que se calienta, un mundo que se desmorona: las mujeres y las niñas pagan el precio en la primera línea de la crisis climática, según un nuevo análisis del UNFPA. Fondo de Población de las Naciones Unidas. Disponible en: <https://www.unfpa.org/press/warming-planet-world-unraveling-women-and-girls-pay-price-frontlines-climate-crisis-new-unfpa>

24. ACNUR. (2021). Violencia de género. ACNUR – Agencia de la ONU para los

Refugiados. Disponible en: <https://www.unhcr.org/gender-based-violence.html> (Accessed: 9 June 2025).

25. PNUD y Chao, V. (2025). Cinco formas de promover la igualdad de género en la próxima ronda de compromisos nacionales sobre el clima. Disponible en: <https://climatepromise.undp.org/news-and-stories/5-ways-advance-gender-equality-next-round-national-climate-pledges>

26. PNUD y Chao, V. (2025). Cinco maneras de promover la igualdad de género en la próxima ronda de compromisos nacionales sobre el clima. Disponible en: <https://climatepromise.undp.org/news-and-stories/5-ways-advance-gender-equality-next-round-national-climate-pledges>

27. UNESCO. (s. f.). La igualdad de género para resolver la emergencia climática. Disponible en <https://www.unesco.org/sites/default/files/medias/fichiers/2024/04/Call%20for%20Action-Climate-web.pdf>

28. Banco Mundial. (2010). Dimensiones sociales del cambio climático: equidad y vulnerabilidad en un mundo en calentamiento. Editado por Robin Mearns y Andrew Norton. Washington, DC: Banco Mundial.

29. Agencia Federal para el Manejo de Emergencias (FEMA). 2023. Apoyo disponible para los sobrevivientes de incendios forestales que enfrentan violencia doméstica. Disponible en: <https://www.fema.gov/press-release/20231117/support-available-wildfire-survivors-facing-domestic-violence>

30. Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). 2020. Violencia de género y vínculos con el medio ambiente: la violencia de la desigualdad. Disponible en: <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2020-002-En.pdf>

31. Alianza de Ciudades. (2022). Planificación urbana favorable a las mujeres: un conjunto de herramientas de las ciudades del Sur Global. Disponible en: https://www.citiesalliance.org/sites/default/files/2022-04/Cities%20Alliance_Toolkit_for_women-friendly_urban_planning_2022.pdf

32. Naciones Unidas. (2015). Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Disponible en: <https://sdgs.un.org/publications/transforming-our-world-2030-agenda-sustainable-development-17981>

33. CCMNUCC. (2024). Género y cambio climático | CMNUCC. [en línea] Disponible en: <https://unfccc.int/documents/644433>

34. ONU Mujeres. (2022). Igualdad de género: la resiliencia de las mujeres al cambio climático. Disponible en: <https://www.unwomen.org/en/news-stories/in-focus/2022/03/in-focus-women-and-girls-on-the-front-line-of-climate-change>

35. La Commonwealth. (2022). Integración de la perspectiva de género en las NDC: Guía de buenas prácticas de la Commonwealth. [en línea] Disponible en: <https://www.thecommonwealth-ilibrary.org/index.php/comsec/catalog/view/1076/1074/9548>

36. Soubeyran, E. y Choudhary, K. (2023). «¿Por qué debemos acelerar la incorporación de la perspectiva de género en la acción climática?». Instituto Grantham de Investigación sobre el Cambio Climático y la Medio Ambiente, London School of Economics and Political Science, 30 de junio. Disponible en: <https://www.lse.ac.uk/granthaminstitute/news/why-do-we-need-to-accelerate-the-mainstreaming-of-gender-into-climate-action/>

37. IPCC. (2022). Cambio climático 2022: Impactos, adaptación y vulnerabilidad. Contribución del Grupo de Trabajo II al Sexto Informe de Evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. Cambridge University Press. Disponible en: https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/downloads/report/IPCC_AR6_WGII_FullReport.pdf

38. ONU-Hábitat. (2020). Informe anual 2020. Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos. Disponible en: <https://unhabitat.org/annual-report-2020>

39. Pacto Mundial de Alcaldes por el Clima y la Energía. (2024). Apostando por el cambio: financiación para la acción local: informe de impacto 2024. Disponible en: <https://www.globalcovenantofmayors.org/wp-content/uploads/2024/11/GCoM-Impact-Report-24.pdf>

40. IPCC. (2022). Cambio climático 2022: Impactos, adaptación y vulnerabilidad. Contribución del Grupo de Trabajo II al Sexto Informe de Evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. Cambridge University Press. Disponible en: https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/downloads/report/IPCC_AR6_WGII_FullReport.pdf

41. Pacto Mundial de Alcaldes por el Clima y la Energía. (2019). La emergencia climática: aprovechar la oportunidad urbana. Coalición para las Transiciones Urbanas. Disponible en: <https://www.globalcovenantofmayors.org/wp-content/uploads/2019/09/Climate-Emergency-Urban-Opportunity-report.pdf>

42. PNUMA. (2022). Escasez de agua en las ciudades. Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. Disponible en: <https://www.unep.org/resources/report/water-scarcity-cities>

43. Banco Mundial. (2024). Adaptación al clima impulsada por la comunidad en asentamientos informales. Washington, DC: Banco Mundial. Disponible en: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/099042425143018382/pdf/P177977-8a7eaaa3-2466-430c-85fb-5b0cf9420a4d.pdf>

44. OMS. (2021). Cambio climático y salud. Organización Mundial de la Salud. Disponible en: <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>

45. UNDESA. (2018). Revisión de 2018 de las perspectivas de la urbanización mundial. Disponible en: <https://www.un.org/en/desa/2018-revision-world-urbanization-prospects#:~:text=Projections%20show%20that%20urbanization%2C%20the,and%20Africa%2C%20according%20to%20a>

46. Pacto Mundial de Alcaldes por el Clima y la Energía. (2025). Agenda Global de Investigación y Acción. Disponible en: <https://www.globalcovenantofmayors.org/press/global-research-and-action-agenda/>

47. C40 Women4Climate, C40 Cities. Desarrollo de habilidades para el liderazgo femenino en la acción climática. Disponible en: <https://www.c40.org/women4climate/developing-skills-for-women-leadership-in-climate-action/>

48. UN CC:e-Learn. (s. f.) Género y cambio climático: de los impactos a la adaptación inclusiva. Disponible en: <https://unccelearn.org/course/view.php?id=142&page=overview&lang=en>

49. GCoM. (2023). Marco común de presentación de informes, versión 7.0. Disponible en: <https://www.globalcovenantofmayors.org/wp-content/uploads/2023/11/CRF7-0-2023-09-14-final.pdf>

50. Alianza Global de Datos Indígenas (GIDA), sin fecha. Principios de CARE para la gobernanza de los datos indígenas. Disponible en: <https://www.gida-global.org/care>

51. We Made That. (2024). Manual del investigador comunitario. Disponible en: <https://cdn.sanity.io/files/qtd9n6q4/production/d994f8ee11c71319880df61e675d6d230699c1a2.pdf>

52. C40 Cities y Arup. (2019). Participación comunitaria inclusiva: un manual para ciudades. C40 Cities Climate Leadership Group. Disponible en <https://www.c40.org/women4climate/developing-skills-for-women-leadership-in-climate-action/>

53. Cities Alliance. (2022). Conjunto de herramientas para una planificación urbana favorable a las mujeres. Disponible en: <https://www.citiesalliance.org/resources/publications/cities-alliance-knowledge/women-friendly-urban-planning-toolkit>

54. World Habitat. (s. f.). Caño Martín Peña Community Land Trust. Disponible en: <https://world-habitat.org/world-habitat-awards/winners-and-finalists/cano-martin-pena-community-land-trust/>

55. GCoM. (2023). Informe sobre el impacto del Pacto de Alcaldes para el Clima y la Energía en 2023. Disponible en: https://www.globalcovenantofmayors.org/wp-content/uploads/2023/12/GCoM-2023-Global-Impact-report-2023_10.12.2023.pdf

56. World Habitat. (2015). Caño Martín Peña Community Land Trust. Disponible en: World Habitat. (2015). Caño Martín Peña Community Land Trust. Disponible en: <https://world-habitat.org/world-habitat-awards/winners-and-finalists/cano-martin-pena-community-land-trust/>

57. ICLEI. (2022). Guía para transiciones equitativas. Disponible en: <https://circulars.iclei.org/wp-content/uploads/2022/06/Equitable-Transitions-Guidebook-1.pdf>

58. ONU Mujeres. (2010). Presupuestación con perspectiva de género en la práctica: manual de capacitación. Disponible en: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2010/1/gender-responsive-budgeting-in-practice-a-training-manual>

59. Proyecto de Presupuestación Participativa. (s. f.). Guías para los kits de herramientas de la serie «+ ». Disponible en: <https://www.participatorybudgeting.org/asset-type/guides-toolkits/>

60. Proyecto de Presupuestos Participativos. (s. f.). Guías para kits de herramientas de+ . Disponible en: <https://www.participatorybudgeting.org/asset-type/guides-toolkits/>

61. Centro de Excelencia de la Alianza Global InsuResilience. (2025). Un vendedor de verduras fomenta la resiliencia climática mediante un plan de seguro contra el calor. Disponible en: <https://coe.insuresilience.org/wp-content/uploads/2025/01/Vegetable-vendor-builds-climate-resilience-through-a-Heat-Insurance-scheme.pdf>

62. OCEAN GEDSI. (2025). Declaración de ambición y guía para solicitantes sobre igualdad de género, discapacidad e inclusión social (GEDSI). Disponible en: <https://oceangrants.org.uk/app/uploads/2025/01/OCEAN-GEDSI-Ambition-and-Guidance-Jan25-1.pdf>

63. RTPi. (2020). Cinco razones para la justicia climática en la planificación espacial. Disponible en: <https://www.rtpi.org.uk/media/3682/five-reasons-for-climate-justice-in-spatial-planning.pdf>

64. IPCC. (2022). Cambio climático 2022: mitigación del cambio climático. Contribución del Grupo de Trabajo III al Sexto Informe de Evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. Disponible en: https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg3/downloads/faqs/IPCC_AR6_WGIII_FAQ_Chapter_01.pdf

65. PNUD. (2014). Un conjunto de herramientas: la incorporación de la perspectiva de género en la práctica. Disponible en: <https://www.undp.org/kyrgyzstan/publications/toolkit-gender-mainstreaming-practice>

AGRADECIMIENTOS

Acerca del Pacto Global de Alcaldes por el Clima y la Energía

Como alianza mundial de ciudades comprometidas con una acción climática ambiciosa, el Pacto Global de Alcaldes por el Clima y la Energía (GCoM por sus siglas en inglés) apoya a los gobiernos locales en el desarrollo y la aplicación de estrategias que no solo sean eficaces para reducir las emisiones, sino también equitativas e inclusivas. Con más de 13 700 ciudades y gobiernos locales de seis continentes y 147 países, que representan en conjunto a más de 1000 millones de personas, la misión del GCoM es garantizar que la acción climática beneficie a todas las comunidades, especialmente a las más vulnerables a los efectos del clima.

Visite <https://www.globalcovenantofmayors.org/>

Acerca de WSP

WSP es una de las empresas de servicios profesionales líderes en el mundo, que aúna su experiencia en ingeniería, asesoramiento y ciencia para dar forma a las comunidades y hacer avanzar a la humanidad. Desde sus inicios locales hasta su presencia actual en todo el mundo, WSP opera en más de 50 países y cuenta con aproximadamente 73 000 profesionales, conocidos como «Visioneers». Juntos son pioneros en soluciones y llevan a cabo proyectos innovadores en los sectores del transporte, las infraestructuras, el medio ambiente, la construcción, la energía, el agua y la minería y los metales. WSP cotiza en la Bolsa de Toronto (TSX:WSP).

Visite wsp.com

Este kit de herramientas ha sido elaborado en colaboración con experto/as mundiales en materia de género e inclusión.

Autores

Asma Jhina
GCoM

Marina Milosev
Más allá de la línea roja

Susan Leadbetter
WSP

Colaboradores

Benjamin Jance IV
GCoM

Charlotte Morphet
Universidad Leeds Beckett

Elise Abbes
GCoM

Hélinah Cardoso
GCoM

Jenna Dutton
JD Consulting

Jennie Savage
Estudio Jennie Savage

Jon Noble
WSP

Melanija Tacconi
GCoM

Safaa Charafi
Urban Inclusion



in [global-covenant-of-mayors-for-climate-energy-gcom](https://www.global-covenant-of-mayors-for-climate-energy-gcom.org/)

ig [@mayors4climate](https://www.instagram.com/mayors4climate)



in [wsp-in-the-uk](https://www.wsp-in-the-uk.com/)

tw [@WSP_UK](https://twitter.com/WSP_UK)

ig [@wspuk](https://www.instagram.com/wspuk)

wsp.com

© 2025 WSP. Todos los derechos reservados.
El contenido de esta publicación no puede ser reproducido, total o parcialmente, por ningún medio sin el consentimiento previo por escrito del editor.